



# बिहार गजट

## असाधारण अंक

### बिहार सरकार द्वारा प्रकाशित

5 अग्रहायण 1936 (श0)  
(सं0 पटना 964) पटना, बुधवार, 26 नवम्बर 2014

निबंधन, उत्पाद एवं मद्य निषेध विभाग

अधिसूचनाएं

26 नवम्बर 2014

सं0 2/ए<sup>4</sup>-अ0नि0-36/07-3481—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बिहार-राज्यपाल, राज्य अवस्थित उत्पाद कार्यालयों में अवर निरीक्षक उत्पाद के पदों पर भर्ती एवं सेवा शर्तों के विनियमन हेतु निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं:-

1. संक्षिप्त नाम, विस्तार एवं प्रारंभ ।—

- (1) यह नियमावली “बिहार अवर निरीक्षक उत्पाद संवर्ग नियमावली, 2014” कही जायेगी।
- (2) इसका विस्तार सम्पूर्ण बिहार राज्य में होगा।
- (3) यह तुरंत के प्रभाव से प्रवृत्त होगी।

2. परिभाषाएँ ।— जब तक कोई बात संदर्भ में विरुद्ध न हो, इस नियमावली में—

- (i) “सरकार” से अभिप्रेत है बिहार सरकार;
- (ii) “नियुक्ति प्राधिकार” से अभिप्रेत है आयुक्त उत्पाद, बिहार;
- (iii) “नियंत्रि प्राधिकार” से अभिप्रेत है आयुक्त उत्पाद, बिहार;
- (iv) “विभाग” से अभिप्रेत है कार्यपालिका नियमावली में यथाविनिर्दिष्ट निबंधन, उत्पाद एवं मद्य निषेध विभाग;
- (v) “भर्ती एजेन्सी” से अभिप्रेत है बिहार कर्मचारी चयन आयोग अथवा निबंधन उत्पाद एवं मद्य निषेध विभाग द्वारा चयनित कोई अन्य एजेन्सी;
- (vi) “अवर निरीक्षक उत्पाद संवर्ग” से अभिप्रेत है बिहार के उत्पाद कार्यालयों में अवर निरीक्षक उत्पाद के पद;

3. संवर्ग का गठन ।— इस संवर्ग में अवर निरीक्षक उत्पाद का पद होगा। पदों की संख्या तथा उनकी कुल संख्या उतनी होगी जितनी सरकार द्वारा मंजूर/विनिश्चित की गई हो तथा भविष्य में सरकार द्वारा समय-समय पर मंजूर अथवा अधिसूचित की जाय।

## 4. भर्ती I—

- (1) कुल पदबल के विरुद्ध 50 प्रतिशत पद सीधी भर्ती द्वारा, 30 प्रतिशत पद पर सहायक अवर निरीक्षक उत्पाद संवर्ग से प्रोन्नति द्वारा एवं शेष 20 प्रतिशत पद पर पूर्व सैनिकों यथा जुनियर कमिशनड ऑफिसर/नन कमिशनड ऑफिसर की सीधी पुनर्नियुक्ति द्वारा भरे जाएंगे।
- (2) उक्त नियुक्ति के लिए विहित 20 प्रतिशत पदों पर, सीधी नियुक्ति भर्ती एजेन्सी के द्वारा सेना के सेवानिवृत्त जुनियर कमिशनड ऑफिसर्स/नन कमिशनड ऑफिसर्स से आवेदन आमंत्रित करके की जायेगी। इस श्रेणी में नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा 50 वर्ष होगी।
- (3) यदि नियम "4(1)" में उल्लिखित पूर्व सैनिकों के लिए किसी कैलेंडर वर्ष में नियत उक्त 20 प्रतिशत पदों में से अपेक्षित अभ्यर्थियों की अनुपलब्धता की स्थिति में उन पदों को सीधी भर्ती के उम्मीदवारों से उस पंचांग (कैलेंडर) वर्ष में भरा जा सकेगा।

## 5. अर्हता I— (1) शैक्षणिक अर्हता :— सीधी भर्ती के लिए उम्मीदवार की शैक्षणिक अर्हता केन्द्र/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय से स्नातक उत्तीर्ण होगी।

- (2) उम्र सीमा :— सीधी भर्ती के लिए उम्मीदवार की न्यूनतम आयु इक्कीस वर्ष से कम नहीं होगी। अधिकतम आयु सीमा वही होगी जो राज्य सरकार के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाय।
- (3) अन्य राज्यों के आरक्षण कोटि के उम्मीदवारों की गणना सामान्य कोटि के उम्मीदवार के रूप में की जायेगी एवं तदनु रूप उनके लिये आयु सीमा वही होगी जो सामान्य कोटि के उम्मीदवारों के लिए लागू हो।

## 6. नियुक्ति का आधार एवं पद्धति I— अवर निरीक्षक उत्पाद के पद पर नियुक्ति के दो स्रोत होंगे :—

## (1) आयोग अथवा विभाग द्वारा चयनित कोई अन्य भर्ती एजेन्सी के माध्यम से सीधी भर्ती :—

- (क) राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर अवर निरीक्षक उत्पाद के मंजूर एवं सृजित पदों में से सीधी भर्ती के 50 प्रतिशत और भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित 20 प्रतिशत पद सीधी भर्ती द्वारा भरे जायेंगे। इन पदों पर सीधी भर्ती, भर्ती एजेन्सी की अनुशंसा के आधार पर की जायेगी। भर्ती एजेन्सी निबंधन, उत्पाद एवं मद्य निषेध विभाग से रिक्तियों की अधियाचना प्राप्त होने के उपरांत विहित प्रक्रियानुसार एक विज्ञापन प्रकाशित करेगा।
- (ख) सीधी भर्ती हेतु प्रक्रिया— सीधी भर्ती की प्रक्रिया के निम्नलिखित चरण होंगे:—
  - (i) प्रथम चरण—सर्वप्रथम भर्ती एजेन्सी द्वारा एक लिखित परीक्षा आयोजित की जायेगी।
  - (ii) द्वितीय चरण—शारीरिक योग्यता जाँच, सरकार द्वारा गठित एक बोर्ड द्वारा की जायेगी।
  - (iii) तृतीय चरण—चिकित्सा परीक्षण आयुक्त उत्पाद, बिहार द्वारा यथा निदेशित किसी चिकित्सा संस्थान या उनके द्वारा गठित चिकित्सा दल द्वारा की जायेगी। महिला अभ्यर्थियों के लिये चिकित्सा दल में एक महिला चिकित्सक का रहना अनिवार्य होगा।
  - (iv) अंतिम रूप से चयन लिखित परीक्षा, शारीरिक योग्यता जाँच एवं चिकित्सा परीक्षण के आधार पर किया जायेगा।
  - (v) सीधी भर्ती, शारीरिक योग्यता जाँच एवं चिकित्सा परीक्षण हेतु विस्तृत अनुदेश परिशिष्ट— 'क' में उल्लिखित है।
- (ग) संसूचित रिक्तियों के कोटिवार पाँच गुणा अभ्यर्थियों की सूची भर्ती एजेन्सी द्वारा शारीरिक योग्यता जाँच हेतु तैयार की जायेगी।
- (घ) शारीरिक योग्यता जाँच मात्र अर्हक (क्वालिफाईंग) होगी तथा शारीरिक योग्यता जाँच में सफल होने वाले उम्मीदवारों को लिखित परीक्षा की मेघा सूची के आधार पर नियुक्ति हेतु अनुशंसित किया जायेगा।
- (ङ) यदि रिक्तियों के पाँच गुणा अभ्यर्थियों की सूची में से रिक्तियों की संख्या के अनुसार अभ्यर्थी शारीरिक योग्यता जाँच अथवा चिकित्सा परीक्षण में सफल नहीं होते हैं तो भर्ती एजेन्सी द्वारा पुनः शेष रिक्तियों के पाँच गुणा उम्मीदवारों की सूची बनायी जायेगी तथा उपरोक्त प्रक्रिया पुनः अपनायी जायेगी।
- (च) चिकित्सा परीक्षण— शारीरिक योग्यता जाँच में अर्हता प्राप्त अभ्यर्थी चिकित्सा परीक्षण के अधीन होंगे। उनकी उपयुक्तता का मूल्यांकन परिशिष्ट 'क' में दिये गये मानकों के अनुसार किया जायेगा एवं अभ्यर्थियों के स्वस्थ होने पर ही नियुक्ति की जायेगी।
- (छ) नियुक्ति प्राधिकार को चिकित्सा परीक्षण की रिपोर्ट पर विचार करने के बाद, भर्ती एजेन्सी की अनुशंसा सूची के किसी भी उम्मीदवार की उम्मीदवारी को मंजूर या नामंजूर करने की शक्ति होगी।

7. **सहायक अवर निरीक्षक उत्पाद से प्रोन्नति** ।— (1) अवर निरीक्षक उत्पाद संवर्ग के 30 प्रतिशत पदों पर सहायक अवर निरीक्षक उत्पाद संवर्ग से प्रोन्नति, नियुक्ति प्राधिकार द्वारा गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की अनुशंसा पर दी जाएगी।  
 (2) ऐसी प्रोन्नतियों के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा, अर्थात् 'कालावधि' वही होगी जो सामान्य प्रशासन द्वारा समय-समय पर निर्धारित की जाएगी।  
 (3) सहायक अवर निरीक्षक उत्पाद के पद से प्रोन्नति हेतु न्यूनतम शैक्षणिक अर्हता इन्टरमीडिएट उत्तीर्णता और वरीयता सह पात्रता होगा।
8. **आरक्षण** ।— बिहार आरक्षण अधिनियम के समय-समय पर लागू प्रावधान सभी भर्ती एवं प्रोन्नति पर लागू होंगे और भर्ती एवं प्रोन्नति में आरक्षण का लाभ केवल बिहार राज्य के मूल निवासियों को ही देय होगा।
9. **परिवीक्षा अवधि** ।— इस पद पर प्रथम नियुक्ति की तिथि से नवनियुक्त कर्मियों के लिये परिवीक्षा अवधि दो वर्षों की होगी। परिवीक्षा अवधि में सेवा संतोषजनक नहीं पाये जाने पर परिवीक्षा अवधि एक वर्ष के लिए बढ़ायी जा सकेगी। विस्तारित अवधि में भी सेवा संतोषजनक नहीं पाये जाने पर पदधारी को सेवा से हटाया जा सकेगा।
10. **प्रशिक्षण** ।— परिवीक्षा के दौरान, सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सभी अभ्यर्थियों से ऐसा प्रशिक्षण लेने या ऐसी विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण होने की अपेक्षा की जायेगी जो संवर्ग नियंत्री प्राधिकार द्वारा समय-समय पर विहित की जाय।
11. **सम्पुष्टि** ।— परिवीक्षा संतोषप्रद होने एवं विभागीय परीक्षा में सफल होने तथा कम्प्यूटर सक्षमता जाँच परीक्षा में उत्तीर्णता के उपरांत आयुक्त उत्पाद, बिहार द्वारा सेवा संपुष्ट की जायेगी।
12. **वेतनमान** ।— राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित संवर्ग के लिए विहित वेतनमान एवं तदनुसार अन्य भत्ते अनुमान्य होंगे।
13. **वरीयता** :— (1) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त अवर निरीक्षक उत्पाद की वरीयता भर्ती एजेन्सी द्वारा निर्गत मेधा सूची के आधार पर निश्चित की जायेगी।  
 (2) प्रोन्नत अवर निरीक्षक उत्पाद की वरीयता सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा विहित किये गये प्रावधानों के अनुसार निश्चित की जायेगी।
14. **संवर्ग की प्रास्थिति** ।— राज्य सरकार द्वारा, समय-समय पर, निर्गत वर्गीकरण के अनुसार, यह संवर्ग समूह 'ग' या अन्यथा का होगा। यह संवर्ग राज्य स्तरीय होगा।
15. **अनुशासन, अपील एवं शास्तियाँ** ।— इस संवर्ग के सभी सदस्यों पर बिहार सरकारी सेवक (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) नियमावली, 2005 (समय-समय पर यथा संशोधित) और उत्पाद हस्तक के प्रावधान लागू होंगे।
16. **कठिनाईयों को दूर किया जाना** ।— आयुक्त उत्पाद, बिहार इस नियमावली के किसी भी प्रावधान को क्रियान्वित करने में उत्पन्न होनेवाली किसी कठिनाई को सरकार के अनुमोदन से ऐसे सामान्य या विशेष आदेश द्वारा, जो इस नियमावली के प्रावधानों से असंगत न हो, दूर कर सकेंगे।
17. **निरसन एवं व्यावृत्ति** ।—  
 (1) पूर्व अवर निरीक्षक उत्पाद भर्ती नियमावली, 1954 और अन्य सभी नियम/ संकल्प/परिपत्र/आदेश एतद् द्वारा निरसित किये जाते हैं।  
 (2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उक्त नियमावलियों/संकल्पों/परिपत्रों एवं आदेशों के अधीन किया गया कुछ भी या की गई कोई कार्रवाई इस नियमावली के अधीन किया गया या की गई समझी जायेगी मानों यह नियमावली उस दिन प्रवृत्त में थी जब वैसा कुछ किया गया था या वैसी कार्रवाई की गयी थी।

**बिहार-राज्यपाल के आदेश से,**  
 संजय कुमार सिंह,  
 सरकार के सचिव।

#### **परिशिष्ट 'क'**

#### **(नियम- 6(1)(ख)(V) एवं (च) द्रष्टव्य)**

अवर निरीक्षक उत्पाद के पद पर नियुक्ति हेतु भर्ती एजेन्सी एक परीक्षा आयोजित करेगा जिसमें रिक्तियों के अनुपात में मेधा क्रम के अनुसार सूची तैयार की जायेगी तथा अवर निरीक्षक उत्पाद के उम्मीदवारों की अनुशंसा भेजेगी।

भर्ती एजेन्सी परीक्षा संचालित कर लेने के बाद अभ्यर्थिता के आधार पर आरक्षणवार अवर निरीक्षक उत्पाद की सूची तैयार करेगा और शारीरिक जाँच हेतु गठित बोर्ड को भेज देगा।

#### **1. लिखित परीक्षा :—**

- (i) अवर निरीक्षक उत्पाद संवर्ग के सीधी भर्ती के 50 प्रतिशत तथा भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित 20 प्रतिशत पदों पर सीधी भर्ती से भर्ती एजेन्सी द्वारा समय-समय पर आयोजित लिखित परीक्षा के आधार पर भरा जायेगा।

- (ii) प्रश्नों की संख्या, स्वरूप एवं समयावधि भर्ती एजेन्सी द्वारा विनिश्चित किया जायेगा।
- (iii) भर्ती एजेन्सी लिखित परीक्षा के आधार पर अधिसूचित कोटिवार रिक्तियों के पांच गुणा अभ्यर्थियों की सूची तैयार करेगा और उसे शारीरिक जाँच हेतु आयुक्त उत्पाद, बिहार को भेज देगा।
- (iv) अवर निरीक्षक उत्पाद संवर्ग के 30 प्रतिशत रिक्त पद विभागीय प्रोन्नति समिति की अनुशंसा पर सहायक अवर निरीक्षक संवर्ग से वरीयता सह योग्यता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जायेंगे।

2. **शारीरिक योग्यता :-**

- (क) भर्ती एजेन्सी द्वारा रिक्तियों के विरुद्ध कोटिवार अनुशंसित उम्मीदवारों की शारीरिक योग्यता की जाँच बोर्ड द्वारा ली जायेगी। उम्मीदवारों के लिए विहित शारीरिक मानकों के अनुसार योग्य होना आवश्यक है।
- (ख) बोर्ड के समक्ष शारीरिक योग्यता जाँच के मानक :-
  - (i) उम्मीदवार को शारीरिक तथा मानसिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए तथा उन्हें ऐसी बीमारी/अशक्तता से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कुशलतापूर्वक कार्य करने में बाधा पड़ सकती हो।
  - (ii) उनमें कमजोर शारीरिक गठन, स्थूलता और नॉकिंग नी एवं फ्लैट फुट के लक्षण नहीं होनी चाहिए।
  - (iii) पुरुषों का कद (सामान्य वर्ग, पिछड़ा वर्ग एवं अत्यंत पिछड़ा वर्ग के लिए) कम से कम 165 से0मी0 तथा अनु0 जाति/जन जाति 160 से0मी0 हो।
  - (iv) महिला अभ्यर्थियों की ऊँचाई तथा वजन क्रमशः न्यूनतम 160 से0मी0 एवं न्यूनतम 48 किलोग्राम होना चाहिए।
  - (v) उम्मीदवारों को उनके हित में सलाह दी जाती है कि शारीरिक योग्यता परीक्षा हेतु रिपोर्ट करने से पहले कान की मैल, आँखों के अपवर्तन दोष, त्वचा आदि के कवकी संक्रमण के लिए प्रारंभिक चिकित्सा जाँच अपने स्तर से करवा लें।
  - (vi) छाती भली प्रकार विकसित होनी चाहिए तथा न्यूनतम माप 81 से0मी0 होनी चाहिए तथा अनु0जाति/जन जाति के अभ्यर्थियों हेतु न्यूनतम माप 79 से0मी0 होनी चाहिए। पूरा सांस लेने के बाद सीना का फुलाव न्यूनतम 86 से0मी0 तथा अनु0जाति/जन जाति के अभ्यर्थियों का 84 से0मी0 होना चाहिए। माप इस तरह फीता लगाकर की जाएगी कि इसका निचला किनारा सामने चूचक से लगा रहे और फीते का ऊपरी भाग पीछे स्कंध फलक (शोल्डर ब्लेड) के निम्न कोण (लोअर एंगिल) को छूते रहना चाहिए।
  - (vii) दौड़ - 6 मिनट के अन्दर 1 मील
  - (viii) ऊँची कूद - न्यूनतम 4 फीट (सभी पुरुष उम्मीदवारों के लिए)
  - (ix) लम्बी कूद - न्यूनतम 12 फीट (सभी पुरुष उम्मीदवारों के लिए)
  - (x) गोला फेंक 16 फीट - न्यूनतम 16 फीट - (सभी पुरुष उम्मीदवारों के लिए) शारीरिक योग्यता जाँच मात्र योग्यता प्रदायी (क्वालिफाईंग) जाँच होगी।

3. **चिकित्सा परीक्षण :-** (क) **सीधी भर्ती हेतु :-** (i) उम्मीदवारों को घुटने जुड़ना - (नॉकिंग नी) एवं चपटे तलवे (प्लैट फुट) के लक्षण नहीं होनी चाहिए।

- (ii) उम्मीदवार सामान्य रूप से सुन सके, उम्मीदवार को इस योग्य होना चाहिए कि वह शांत कमरे में प्रत्येक कान से 6'10" की दूरी से जोर की कानाफूसी सुन सके।
- (iii) यदि किसी उम्मीदवार को हर्निया/हाइड्रोसील हो तो शल्य चिकित्सा के पश्चात् ही उनकी उम्मीदवारी योग्य समझी जाएगी।
- (iv) उम्मीदवारों को आँखों की कोई गंभीर बीमारी नहीं हो। नेत्रों की दृष्टि चश्मा सहित या चश्मा रहित 6/6 होनी चाहिए रात्रि अंधता या वर्णांध (कलर ब्लाइन्डनेस) नहीं होनी चाहिए।

(ख) **पूर्व सैनिकों से नियुक्ति हेतु चिकित्सा परीक्षण के मानक :-**

- (i) उम्मीदवार को घुटने जुड़ना (नॉकिंग नी) एवं चपटे तलवे (प्लैट फुट) की लक्षण नहीं होनी चाहिए।
- (ii) उम्मीदवार सामान्य रूप से सुन सके एवं श्रवण यंत्र (हियरिंग एड) का प्रयोग करने की बाध्यता न हो।
- (iii) यदि किसी उम्मीदवार को हर्निया/हाइड्रोसील हो तो शल्य चिकित्सा के पश्चात् ही उनकी उम्मीदवारी योग्य समझी जाएगी।
- (iv) उम्मीदवारों को आँखों की कोई गंभीर बीमारी नहीं हो। नेत्रों की दृष्टि चश्मा सहित या चश्मा रहित 6/6 होनी चाहिए रात्रि अंधता या वर्णांध (कलर ब्लाइन्डनेस) नहीं होनी चाहिए।

4. **भूतपूर्व सैनिक उम्मीदवारों के संबंध में प्रावधान :-** "भूतपूर्व सैनिक" से अभिप्रेत है वह व्यक्ति जिसने भारतीय संध की नियमित सेना, नौ सेना एवं वायु सेना में (चाहे काम्बेटेंट या नन काम्बेटेंट के रूप में) किसी भी रैंक में सेवा की हो परन्तु इसमें वे व्यक्ति सम्मिलित नहीं है जिसने रक्षा सुरक्षा कोर, जनरल रिजर्व इंजीनियरी फोर्स, लोक सहायक सेना तथा अर्द्धसैनिक बलों में सेवा की हो और
- (1) जो अपनी पेंशन प्राप्त करने के बाद सेवानिवृत्त हो चुके हैं या
  - (2) जो मिलिट्री सेवा के लिए लागू स्वास्थ्य मानकों के आधार पर अथवा अपने नियंत्रण से परे परिस्थितियों में ऐसी सेवा से मुक्त किया जा चुका है और उसे चिकित्सा अथवा अशक्तता पेंशन प्रदान की जा चुकी है, या
  - (3) जिन्हें सेवा कम किये जाने के फलस्वरूप ऐसी सेवाओं से अपने अनुरोध से अन्यथा मुक्त कर दिया गया है, या
  - (4) स्वयं के अनुरोध पर अथवा दुर्व्यवहार या अप्रवीणता के कारण वर्खास्तगी या डिस्चार्ज से अन्यथा जिन्हें सेवा शर्तों की अवधिपूर्ण करने पर ऐसी सेवा से सेवामुक्त किए जा चुके हैं; और उन्हें उपदान प्रदान किया गया है तथा इनमें प्रादेशिक सेना की निम्न कोटियों के कार्मिक सम्मिलित हैं :-
    - (i) लगातार सम्मिलित सेवा के लिए पेंशनधारी,
    - (ii) मिलिट्री सेवा के मानकों के आधार पर अशक्तता पेंशन भोगी और
    - (iii) वीरता पुरस्कार विजेता।
  - (5) भूतपूर्व सैनिकों के लिए केवल चिकित्सा परीक्षण में शामिल होने की अनिवार्यता होगी तथा उन्हें शारीरिक योग्यता परीक्षा में छूट देय होगी।
  - (6) किसी भी प्रकार के विवाद की स्थिति में पूर्व सैनिकों के (केन्द्रीय सिविल सेवा में तथा पदों की) पुनः नौकरी नियम, 1979 के प्रावधानों के तहत ही नियुक्ति संबंधित दावे की अनुमान्यता होगी।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,  
संजय कुमार सिंह,  
सरकार के सचिव।

*The 26th November 2014*

No. 2/ए<sup>4</sup>-अ0नि0-36/07-3481—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of The India the Governor of Bihar is hereby pleased to make the following Rules to regulate the recruitment and service Condition to the Post of Sub-Inspector Excise in the office of Excise situated in the State:-

1. **Short title, extent and commencement.**—(1) These Rules may be called the "Bihar Sub-Inspector Excise Cadre Rules, 2014."  
 (2) It shall extend to the whole of the State of Bihar.  
 (3) It shall come into force with immediate effect.
2. **Definition.** —In these Rules, unless anything repugnant to the context –  
 (i) "Government" means the government of Bihar;  
 (ii) "Appointing Authority" means Excise Commissioner, Bihar;  
 (iii) "Controlling Authority" means Excise Commissioner, Bihar;  
 (iv) "Department" means Registration, Excise and Prohibition Department as specified in the Executive Rules;  
 (v) "Recruitment Agency" means Bihar Staff Selection Commission or any other Agency selected by Registration, Excise and Prohibition Department, and  
 (vi) "Sub-Inspector Excise Cadre" means the posts of Sub-Inspector Excise in the offices of Excise in Bihar.
3. **Cadre constitution.** —In this cadre there will be the posts of Sub-Inspector Excise. The number of the Posts in this cadre and their total number shall be such as it has been sanctioned/determined by the government and as it may be notified by the government in future.
4. **Recruitment.** —(1) Against total strength, 50 percent posts by direct recruitment on the 30 percent posts by promotion of Assistant sub-Inspector Excise grade, and on the remaining 20 percent posts by re-employing Ex-military namely Junior Commissioned officers/ Non-Commissioned officers will be filled .

- (2) On the said 20% posts prescribed for appointment shall be made directly by inviting applications from Ex-Military Junior Commissioned officers/Non-Commissioned officers through the Recruitment Agency. The maximum age-limit for appointment in this grade shall be 50.
  - (3) In case of non-availability of the requisite candidates as against of the said 20 percent posts fixed in any calendar year for Ex-Military as mentioned in Rule 4 (1) those posts may be filled in by the candidates of direct recruitment in that calendar year.
5. **Qualification.**—(1) Educational Qualification.- Educational qualification of the Candidates for direct recruitment shall be graduate passed from any University/Institution recognized by Central Government/any state Government
- (2) Age limit.- Minimum age of the candidate for direct recruitment shall not be less than 21 years, and the maximum age shall be the same as it may be determined by the General Administration Department of the State Government from time to time.
  - (3) Calculation of candidates of reservation category belonging to other states shall be made as the candidates of general category and accordingly the age-limit for them shall be such as it is applicable to the candidates of general category.
6. **Ground and method of appointment.** —There shall be two sources of appointment to the posts of sub-Inspector Excise:-
- (1) **Direct recruitment through the Commission or any other Recruitment Agency selected by the commission or the Department;-**
    - (a) The 50 percent posts of sub-Inspector Excise out of the posts of sub-inspector Excise and the 20 percent posts reserved for Ex-military as created and sanctioned by the state government from time to time shall be filled by direct recruitment. The direct recruitment on these posts, shall be made on the recommendation of the Recruitment Agency. After receiving requisition from Registration, Excise and Prohibition Department, The Recruitment Agency shall publish an advertisement as per prescribed procedure.
    - (b) **Procedure for direct recruitment.**—The following stages will be for the procedure of direct recruitment.
      - (i) First Stage.- First of all, A written examination shall be conducted by the Recruitment Agency.
      - (ii) Second Stage.- Physical Test shall be made by the Board constituted by the government.
      - (iii) Third Stage.- Medical Examination shall be made by any Medical Institution as directed by Excise commissioner, Bihar, or by any Medical Team constituted by him. It will be compulsory to keep a female doctor in the medical team for female candidates.
      - (iv) Final selection shall be made on the basis of written examination, physical fitness test and medical examination.
      - (v) The detail instructions for direct recruitment, physical fitness test and medical test are mentioned in Appendix “A”.

- (c) A list of five times candidates more than the communicated vacancies category wise shall be prepared by the Agency for the test of physical fitness Test.
  - (d) Physical fitness test shall be only qualifying and the candidates to be successful in the physical fitness test shall be recommended for appointment on the basis of merit list of the Written Examination.
  - (e) Out of the list of the candidates five times more of the vacancies if the candidates as per the number of vacancies do not succeed in physical Fitness Test or Medical Test, then a list of candidates five times of the remaining vacancies shall be re-prepared by the Recruitment Agency and the above procedure shall be followed again.
  - (f) Medical Test . Candidates qualifying in the physical fitness test shall be subject to the medical test. The assessment of his/her suitability shall be made according to the criterion mentioned in Appendix "A" and the appointment shall be made only after the candidates being physical fit.
  - (g) After considering the report of medical test, the Appointing Authority will have power to accept or reject the candidature of any of candidates of the recommended list of Recruitment Agency.
7. **Promotion from Assistant sub-Inspector Excise.**
- (1) Promotion to the 30 percent posts of sub-Inspector Excise cadre shall be given to Assistant Sub-Inspector Excise cadre on the recommendation of the Departmental Promotion Committee constituted by the Appointing Authority.
  - (2) Minimum qualifying service or kalawadhi for such promotion shall be the same as it may be determined by the General Administration Department from time to time.
  - (3) Minimum educational qualification for promotion from the post of Assistant sub-Inspector Excise shall be intermediate pass, and seniority-cum eligibility.
8. **Reservation.** —The promotions of the Bihar Reservation Act applicable from time to time, shall apply to all recruitments and promotions and the benefit of reservation in recruitments and promotions shall be admissible only to the permanent residents of the Bihar States.
9. **Probation period.** —The probation period for the newly-appointed staff shall be of two years from the date of the first appointment to this post. On not found satisfactory service during the probation period, the probation period may be extended to one year. Such official may be removed from service on not found satisfactory service even during the extended probation-period.
10. **Training.** —All the candidates appointed by direct recruitment shall be required to undergo such training or to pass such departmental examination during the probation period it may be prescribed by the Cadre Controlling Authority from time to time.
11. **Confirmation.** —The services shall be confirmed by the Excise Commissioner, Bihar on satisfactorily completion of the probation period and after passing the Departmental Examination.
12. **Pay Scale.** —The pay scale as prescribed by the state Government from time to time for the notified cadre and accordingly other allowances shall be admissible.

13. **Seniority. —**
  - (1) The seniority of sub-Inspector Excise appointed by direct recruitment shall be determined on the basis of the merit list issued by the Recruitment Agency.
  - (2) The seniority of promoted Sub-Inspector Excise shall be determined according to the provisions prescribed by the General Administration Department.
14. **Status of Cadre. —**This Cadre, according to the classification issued by the State Government from time to time shall be of Group 'C' or other wise. The Cadre shall be state level.
15. **Discipline, Appeal and Penalty. —**The provisions of the Bihar Government Servant (classification, control and Appeal) Rules 2005 (as amended from time to time) and the Bihar Excise Manual shall apply to all the members of this Cadre.
16. **Removal of difficulties. —**The Excise Commissioner, Bihar, with approval of Government, may remove any difficulty arising in the implementation of any provision or out of these Rules is made enforceable.
17. **Repeal and Savings:—**
  - (1) The Sub-Inspector Excise Recruitment Rules, 1954 and provisions of the other all rules/resolutions/circulars/orders are hereby repealed.
  - (2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the said Rules/ Resolutions/ Circulars and orders shall be deemed to be done or taken under these Rules as if these rules come in to force when such thing was done or such action was taken.

By order of the Governor of Bihar,  
SANJAY KUMAR SINGH,  
*Secretary to Government.*

#### APPENDIX – A

[Please see rules 6 (1) (b) (v) and (f)]

For appointment to the post of Sub-Inspector Excise, the Recruitment Agency shall hold an examination in which a list shall be prepared as per order of merit in proportion to those vacancies and the Recruitment Agency shall send its recommendation of the successful Candidates of Sub-Inspector Excise.

The Recruitment Agency, after conducting such examination, shall prepare a list of sub-Inspectors of Excise reservation wise on basis of candidature and shall send the list to the Board constituted for physical fitness test.

#### 1. **Written Examination.—**

- (i) 50 percent posts of direct recruitment for Sub-Inspector Excise cadre and 20 percent posts of direct recruitment reserved for Ex-military shall be filled on the basis of the Written Examination conducted by the Recruitment Agency, from time to time.
- (ii) The number and nature of questions and the Period of time shall be determined by the Recruitment Agency.
- (iii) The Recruitment Agency shall prepare a list of the successful candidates five times more than the notified category wise vacancies on basis of the written examination and shall send the list to the Excise Commissioner, Bihar for the physical test.
- (iv) 30 percent vacant posts of the Sub-Inspector Excise cadre shall be filled from The Assistant Sub-Inspector Excise cadre, by promotion, on basis of



seniority-cum-ability and on the recommendation of the Departmental Promotion Committee.

2. **Physical Fitness.—**

- (1) Physical fitness Test shall be taken by the Board constituted for candidates recommended category wise by the Recruitment Agency against the notified vacancies. It is essential for the candidates to be fit as per prescribed physical norms.
- (2) The norms of the test for physical fitness before the board.-
  - (i) The candidates should be fit both physically and mentally and they should be free from such disease or infirmity by which there may be impediment in performing their duty efficiently.
  - (ii) They should not have weak body construction and obesity, symptoms of knocking knees and flat – feet.
  - (iii) The height of the male candidates (for General Class, Backward Class and Extremely Backward Class) should be minimum 165 c.m. and for scheduled castes/ scheduled tribes minimum 160 c.m.
  - (iv) For female candidates, the height and the weight should be minimum 160 c.m. and minimum 48 k.g respectively.
  - (v) It is advised to the candidates in their interest that they should get themselves inceptive Medical fitness test on their own capacity for fungous infection of earfilth, eye refraction defect, skin and etc before reporting for the test of physical fitness.
  - (vi) The chest should be well developed and the minimum measurement should be 81 c.m. and for scheduled castes/ scheduled tribes candidates it should be 79 c.m. After full breathing the measurement of the extended chest should be minimum 86 c.m. and for scheduled castes/ scheduled tribes candidates it should be minimum 84 c.m. The measurement shall be made by a measuring tape in such a manner that the tape's lower portion should touch the front nipple and the tape's upper portion should touch the lower angle of the back shoulder blade.
  - (vii) Running - 1 mile within 6 minutes
  - (viii) High Jump - Minimum 4 feet (for all male candidates)
  - (ix) Long jump - minimum 12 feet (for all male candidates)
  - (x) Shot put 16 pounds - minimum 16 feet (for all male candidate)

Physical fitness test shall be only qualifying test.

3. **Medical Test .—**

- (a) For direct recruitment
  - (i) Candidates should not have symptom of knocking knees and flat feet.
  - (ii) Candidates should be able to hear in a normal way and candidates should be capable to hear aloud whispering by each ear from the distance of 6'10" in a peaceful room.
  - (iii) If any candidate suffers from hernia or hydrocele problem, the candidature shall be considered only after surgery.
  - (iv) Candidates should not have any of serious eye defects. The eye - vision with or without glasses should be 6/6. There should not be nyctalopia or colour blindness.
- (b) Norms of medical test for the appointment from Ex-military.- (i) Candidates should not have symptom of knocking knees and flat feet.

- (ii) candidates should be able to hear in a normal way and there should not be compelling to use hearing aid.
- (iii) If any candidate suffers from hernia or hydrocele problem, the candidature shall be considered only after surgery.
- (iv) Candidates should not have any of serious eye defects. The eyes vision with or without glasses should be 6/6. There should not be nyctalopia or colour blindness.

4. **Provisions regarding Ex-military candidate.—**

"Ex-military" means the person who has served as combatant or non-combatant to any rank in a regular army, navy and air force of the Union of India; but it does not include the persons who have served in defence security care, General Reserve Engineering Force, Public Auxiliary Army and Paramilitary forces; and

- (1) Who have got retirement after drawing pension; or
- (2) Who has been relieved from such a service on the basis of health norms applicable to military service or under such circumstances beyond own control; and he / she has been provided medical or infirmity pension; or
- (3) Who has been relieved from service in consequence of reduced service being retrenched otherwise; than on his/her request or
- (4) Who has been relieved from a service on his / her own request or due to bad behaviour or improficiency or discharge otherwise completing the period of service conditions; and who has been granted gratuity and it includes the personnel of lower categories of territorial army
  - (i) Pension holders for persistant combined service,
  - (ii) Infirmity Pensioners on the basis of military service norms ; and
  - (iii) Gallantary Award Winner
- (5) There will be compulsory for Ex-military only to appear in the medical test and they shall be exempted from the test for physical fitness test.
- (6) In case of arising any kind of controversy, there shall be admissibility of the claims regarding appointment only under the provisions of Ex-military Re-employment Rules 1979.

By order of the Governor of Bihar,  
SANJAY KUMAR SINGH,  
*Secretary to Government.*

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय,  
बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।  
बिहार गजट (असाधारण) 964-571+200-डी0टी0पी0।  
Website: <http://egazette.bih.nic.in>